

## L'ACCEPTATION MEDICALE, UN MOMENT CLE POUR REPENSER LA RELATION ENTRE ASSUREUR ET CLIENT

Par Nina CAMMELLI, manager, Mathieu GROSHENY, associé et Anne-Laure SILIGONI directeur associé chez Synaxia Conseil

*Les évolutions techniques et organisationnelles ont transformé l'acceptation médicale, sans toujours la rendre plus lisible pour les clients. Repenser ce moment, c'est interroger la manière dont les assureurs font dialoguer rigueur, transparence et accompagnement.*

### **Un moment discret, mais révélateur**

Souvent invisible dans le parcours d'assurance, l'acceptation médicale est pourtant un moment décisif, où la promesse de protection rencontre la réalité du risque. Elle intervient à un moment sensible, en amont de la contractualisation, lorsque les attentes de protection et d'accompagnement du client rencontrent la manière dont l'assureur organise sa réponse. Ce moment met en lumière la façon dont l'organisation fonctionne réellement et la manière dont l'assureur conçoit son rôle.

### **Côté assureur : entre maîtrise du risque et qualité de la relation**

L'acceptation médicale cristallise l'équilibre entre maîtrise du risque et qualité de la relation client. Elle traduit des arbitrages quotidiens : réduire les délais, maîtriser les coûts, tout en garantissant une évaluation juste et compréhensible. C'est un passage où la logique économique, la contrainte réglementaire et la réalité humaine se croisent sans toujours s'aligner. Les gestionnaires naviguent entre procédures, outils et situations singulières, souvent au-delà de ce que les process prévoient.

Les médecins-conseils, eux, concentrent leur expertise sur les dossiers complexes, tandis que les outils numériques automatisent le traitement des cas simples. Ces dispositifs accélèrent les décisions et homogénéisent les pratiques, mais laissent peu d'espace à l'échange dans les situations qui s'écartent de la norme.

### **Côté assuré : un moment d'exposition et d'incertitude**

Étape nécessaire pour la souscription d'un contrat d'assurance emprunteur ou de prévoyance, elle intervient dans un temps de projet, parfois d'engagement fort. Le parcours est souvent perçu comme administratif et technique, alors qu'il touche à des éléments profondément personnels. Les critères d'acceptation restent peu visibles, les délais parfois variables, les échanges fragmentés. Beaucoup d'assurés expriment un sentiment d'éloignement : ils transmettent des documents, attendent, sans comprendre ce qui se joue. Ce manque de lisibilité renforce une appréhension déjà présente à l'idée de devoir "parler de soi" sous l'angle du risque.

Cette expérience contrastée, entre efficacité technique et distance relationnelle, éclaire les tensions qui traversent aujourd'hui le modèle.

## **Des tensions et des attentes qui redéfinissent l'équilibre**

Les pratiques évoluent pourtant. La digitalisation a rendu la collecte plus fluide, les pièces circulent mieux, les délais s'améliorent. Mais cette fluidité reste inégale selon les situations. Les parcours les plus simples bénéficient de cette automatisation, tandis que les dossiers complexes, eux, nécessitent encore des échanges longs et parfois dispersés. C'est dans cet écart que se loge une part de tension : le sentiment d'un service rapide pour certains, distant pour d'autres.

En parallèle, les attentes des clients ont changé. Les clients intègrent le réflexe du *selfcare* (*qu'ils retrouvent par ailleurs en banque, en téléphonie, etc.*) et souhaitent pouvoir gérer leurs démarches de manière simple, autonome, au moment où ils le décident. Ils attendent des parcours continus, sans rupture ni étape opaque. Le *selfcare* ne traduit pas un désintérêt pour la relation, mais une attente d'autonomie intégrée à l'expérience. Dans le champ de l'assurance, cette attente se heurte à des processus encore très séquencés, hérités d'un modèle où la vérification prime sur l'expérience. Les assurés n'attendent pas nécessairement plus de contact, mais davantage de clarté et de cohérence. Pouvoir suivre son dossier, comprendre une décision, ajuster une information : autant de leviers d'expérience qui redéfinissent la perception du service.

## **Vers un rôle renouvelé de l'assureur**

La recherche d'efficacité, portée par les outils numériques, ne garantit pas une meilleure compréhension du parcours. Les décisions plus rapides sont aussi parfois perçues comme plus impersonnelles. À l'inverse, les dossiers qui sortent du cadre mobilisent davantage d'acteurs et de temps, au risque d'étirer le délai global. Entre fluidité et discernement, la frontière devient difficile à tenir.

Dans un contexte de transformation des pratiques et de diversification des situations de santé, la question du rôle de l'assureur prend une autre dimension. L'évaluation du risque reste au cœur du métier, mais elle ne suffit plus à définir la relation avec le client. La convention AERAS, qui permet de s'assurer et d'emprunter malgré un risque aggravé de santé, illustre la volonté collective de préserver l'équité d'accès à la couverture, tout en montrant les limites d'une approche strictement normative. Elle rappelle que chaque situation requiert du discernement, de l'explication et une part d'écoute.

L'enjeu est aussi interne.

Il tient à la manière dont les assureurs font évoluer leurs organisations pour mieux articuler les fonctions médicales, techniques et relationnelles. Souvent premiers interlocuteurs du client, les gestionnaires deviennent des acteurs clés de pédagogie et de réassurance. Leur posture, la qualité du dialogue et la cohérence du parcours pèsent autant sur l'expérience que sur la décision elle-même.

Ces ajustements interrogent en profondeur la manière de travailler ensemble. Améliorer le moment de l'acceptation médicale, c'est repenser le dialogue entre expertise et accompagnement, entre automatisation et présence. C'est là que se joue, en grande partie, la confiance.

**En conclusion**, l'acceptation médicale n'est pas seulement un point de passage dans le parcours d'assurance : elle est un espace où se jouent la promesse du service et la relation au risque.

L'autonomie offerte par les parcours de selfcare fait partie des attentes, et elle améliore nettement l'expérience dans la majorité des situations simples.

Mais certaines étapes appellent un échange humain, plus ponctuel et plus ciblé, pour répondre à une question, expliquer une décision ou apaiser une inquiétude.

Savoir reconnaître ce moment, et préparer les équipes à y répondre, est ainsi un élément essentiel de l'équilibre entre efficacité et qualité de la relation.